



ПРОФФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

Первичная профсоюзная организация государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25 «Рябинка» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
(ППО ГКДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка» Общероссийского Профсоюза образования)

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 25 «РЯБИНКА»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
за 2023 год**

Согласно Уставу Общероссийского Профсоюза образования основной целью деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза. Организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие являются требованиями времени, необходимым условием эффективной работы профсоюзных органов всех уровней по защите и представительству интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России.

Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;
- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;
- улучшение условий труда работников;
- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация членства в профсоюзе.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Профсоюзный комитет ведет работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и

науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 октября 2023 года в первичной профсоюзной организации ГКДОУ «Детского сада № 25 «Рябинка» состоит на учёте 13 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 92,9 %. Профсоюзный актив насчитывает 6 человек. Два раза в год проводилась сверка членов профсоюза. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Постоянно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Председатель – Ардарская Марина Игоревна. Профсоюзный комитет избран в количестве 6 человек, который осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования.

Деятельность профсоюзного комитета

В 2023 году приоритетными направлениями работы первичной организации Профсоюза стали: защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области оплаты и охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

Деятельность нашей профсоюзной организации и профкома регламентируется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка», Коллективным договором. Главным приоритетом является выполнение коллективного договора, максимально отражающего интересы членов профсоюза и обеспечивающего защиту их социально-экономических, трудовых и профессиональных прав с обеспечением широкой информации для членов профсоюза о принимаемых Профсоюзом действиях. Это мероприятия, направленные на обеспечение гарантии занятости, безопасных условий труда, достойной и справедливой заработной платы и т.д. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора.

За истекший период было проведено 8 профсоюзных собрания, ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- о мотивации профсоюзного членства, повышении численности профсоюзной организации и её роли в коллективе;
- вопросы коллективно-договорного регулирования;
- вопросы социального взаимодействия;
- оплаты труда работников;
- вопросы охраны труда и работы уполномоченного по охране труда;
- участие в совместных акциях профсоюза;
- финансовые вопросы профсоюзной организации;

- итоги профессиональных конкурсов;
- работа с молодежью;
- отдых и оздоровление членов профсоюза;
- культурно-массовая работа, экскурсионные поездки;
- организационные вопросы профсоюзной деятельности и др.

Профком информирует членов Профсоюза о своей работе, о деятельности городской профсоюзной организации. Большую работу проводит по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, а также сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники - и администрация, и педагогический коллектив, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал и сопереживал жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта. Поздравления работников с юбилейными датами. Наша профсоюзная организация продолжает работать по сплочению коллектива.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Хочется отметить, что в последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий

по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Первоочередной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

В 2023 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников ГКДОУ. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 4 педагогических работника образовательной организации, 1 педагог получил соответствие занимаемой должности.

Охрана труда

Охрана труда - одна из приоритетных задач в ГКДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ГКДОУ создана комиссия по охране труда. Она осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается Соглашение по охране труда, один раз в пять лет разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками ГКДОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. В коридоре гимназии помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят

медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской организации Профсоюза, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Профсоюзная организация принимала активное участие

Профком ДОУ и члены профсоюзной организации принимали активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях

- участвовали во Всероссийской акции Профсоюза «Читаем Ушинского»;
- принимали участие в краевой информационной патриотической акции Маршрут победы»;
- члены профсоюза приняли участие в онлайн –викторине в День рождения Общероссийского Профсоюза образования;
- приняли участие в Первомайской акции;
- приняли участие во Всероссийской акции «Свеча памяти»;
- Во Всероссийской акции «Подарок солдату»;
- члены профсоюза приняли участие в городском творческом конкурсе «Край золотых сердец»

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные

собрания.

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно- оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной организации Профсоюза
ГК ДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка»

М.И. Ардарская