

**Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №25 «Рябинка»
(ГКДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка»)**

*Россия, 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Пушкина д. 72
Тел. 8(87934)6-56-81, Факс 8(87934)6-16-81, эл/почта ryabinka-00@mail.ru*

П Р И К А З

28 августа 2019 года

№ 53

г. Ессентуки

Об утверждении Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников

На основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.10.2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГКДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка».
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий ГКДОУ
«Детский сад № 25 «Рябинка»



Минкина О.А.

Принято:
на педагогическом совете
Протокол № 1 от « 23 » августа 2019 г.

Утверждено:
Заведующий ГКДОУ
«Детский сад № 25 «Рябинка»
О.А Минкина.
Приказ № 53 от « 28 » августа 2019 г.



**Положение
о нормах профессиональной этики
педагогических работников
ГКДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка»**

I. Общие положения.

1. Положение о профессиональной этике педагогических работников ГКДОУ разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.10.2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.

3. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей в ГКДОУ «Детский сад № 25 «Рябинка».

II. Нормы профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ.

1. Профессиональная этика педагога требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2. Педагог требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны: самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

3. Работник педагогического звена ДОУ должен:

- а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость и тактичность к своим воспитанникам и их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к традициям и обычаям народов РФ и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися в дошкольном образовательном учреждении;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека, независимо от индивидуальных особенностей (пола, расы, национальности, религиозных убеждений).
- е) придерживаться требований к внешнему виду и поведению педагога.

ж) воздерживаться от размещения в сети интернет и местах, доступных для детей информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

1. Образовательная организация стремится обеспечить защите чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством РФ.
4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.
6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.