

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
№ 25 РЯБИНКА»**

Принят
На заседании рабочей группы
Протокол № 03 от 10.03.2016

Утверждаю
Заведующий ГКДОУ д/с № 25
Н.В. Горепекина
Приказ № 03-06 АД от 10.03.2016

Дорожная карта по внедрению Профстандарта в Учреждении на 2016 год

Цель. Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01 января 2017г

Задачи плана мероприятий:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу Учреждения.
3. Организовать эффективную кадровую политику в Учреждении.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.

Целевая группа участников: заведующий, старший воспитатель, педагогические работники Учреждения, родители (законные представители) воспитанников Учреждения.

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в Учреждении.
2. Разработаны организационно- управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога Учреждения.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги Учреждения соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 № 761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида